

# **Expatriate Performance Management: The Case of Nokia Telecommunications**

## **Ulkomaankomennuslaisten tehokas johtaminen**

Suomalaisyriyten globalisoinin myötä lähetetään yhä enemmän työntekijöitä ulkomaankomennukselle. Lähetettyjen työntekijöiden rooli yritysten menestymisessä on keskeinen, ja siksi on ensiarvoisen tärkeää johtaa heidän toimintaansa tehokkaasti. Väitöskirjassa kuvataan yleisellä tasolla suomalaisyritysten tapoja johtaa ekspatriaattien toimintaa eli heille asetettuja tavoitteita, heidän osaamisensa kehittämistä, heidän työnsä tulosten arviointia ja hyvistä tuloksista palkitsemista.

Yksityiskohtaisen tarkastelun kohteena on Nokia Telecommunications. KTL Tahvanainen on selvittänyt, miten Nokia Telecommunicationsissa johdetaan erilaisissa tilanteissa olevien työntekijöiden toimintaa. Tutkimuksessa selvitetään johtamiskäytäntöjen taustoja ja toimivuutta sekä esitetään, miten vallitsevia käytäntöjä voisi kehittää, jotta ne entistä paremmin auttaisivat globaalin kilpailukyvyyn saavuttamista ja ylläpitämistä.