

Studies on Organizational Reforms and Gender in Banking

KTL Janne Tienarin organisaatioiden ja johtamisen alaan kuuluva väitöskirja ”Through the Ranks, Slowly: Studies on Organizational Reforms and Gender in Banking” tarkastettiin 16.4.1999 Helsingin kauppakorkeakoulussa. Vastaväittäjänä oli Dr. Jacqueline O’Reilly (WZB Social Science Research Center Berlin) ja kustoksena professori Risto Tainio.

”Organisaatiomuutokset” ja sukupuoleen perustuva erottelu

Väitöskirjassa tarkastellaan erityisesti ’organisaatiomuutosten’ ja alemman keskijohdon naisistumisen välistä yhteyttä pankeissa 1982–1997.

Väitöskirja koostuu neljästä artikkelista. Tarkastelun kohteena on pankkien sivukonttorit. Ensimmäinen case-tutkimus esittelee havaintoja ’organisaation sisäisen muutosprosessin’ sosiaalisesta luonteesta. Kolme muuta case-tutkimusta havainnollistavat tämän prosessin sekä sukupuoleen perustuvan erottelun välisen suhteen. Tutkimusasetelmat ovat pankkifuusio, vertailu Suomi–Ruotsi ja vertailu Suomi–Saksa.

Väitöskirjan tärkein teoreettinen ansio on hahmotus organisatoristen mekanismien toiminnasta konttorinjohtajatason naisistumisessa. Nämä mekanismit samanaikaisesti uusintavat ja tuottavat sukupuoleen perustuvia erotteluita näennäisesti joustavassa organisaatiossa. Yksittäiset ’organisaatiomuutokset’ näyttävät olevan tärkeitä laukaisevia tekijöitä näissä mekanismeissa.